

Justitiedepartementet
103 33 STOCKHOLM**Den arbetsgivarpolitiska delegeringen i staten – en samlad utvärdering
Remissyttrande över Arbetsgivarpolitiska utredningens betänkande (SOU 2002:32)
(Ju2002/2996/PP)**

Kungliga biblioteket (KB) anser att Arbetsgivarverkets nuvarande organisation fungerar bra på olika nivåer, från ledning till sektorsarbetet. Som utredningen konstaterar bedrivs den konkreta arbetsgivarverksamheten inom sektorerna och i de olika delegationerna. Det är inte alltid självklart vilken sektor en myndighet bör tillhöra. För KB:s del har det varit kultursektorn, men vår största personalkategori utgörs av bibliotekarierna som jämför sig med universitets- och högskolebiblioteken. Om förslaget om en ny sektorsdelning går igenom bör detta ändras.

Arbetsgivarverket är en medlemsorganisation. Myndighetscheferna har ett delegerat arbetsgivaransvar sedan 1994 som bör följas av befogenheter för var och en. Det är dock regeringen som tilldelar anslagen. Mot bakgrund av att lönebildningen på den statliga sidan får samhällsekonomiska konsekvenser är det inte främmande att regeringen förstärka ägarstyrningen. Arbetsgivarfrågorna är viktiga om staten vill framstå som en god och attraktiv arbetsgivare.

Vi instämmer i förslaget att produktivitetsavdraget bör ersättas med krav på fast produktivetskrav som ska vara tydligt och känt. Konsekvenserna för den enskilde myndigheten bör följas upp i den årliga mål- och resultatdialogen. Nya uppdrag och ansvar på arbetsgivarområdet som innebär ökade kostnader för myndigheterna bör kompenseras av regeringen för att myndigheterna skall kunna föra önskad arbetsgivarpolitik.

Vi tillstyrker också förslaget om en relevant anslagsberäkning som innebär att AKI-RAM baseras på tjänstemannaindex.

Vi vill påtala svårigheterna som de olika centrala ramavtalen skapar oss. Vi har anställda med samma utbildning, samma arbetsuppgifter som arbetar sida vid sida, men tillhör olika fack. Genom att det ena avtalet är olika konstruerat än det andra skapas en av oss önskad effekt som vi som lokala arbetsgivare har svårt att acceptera. Den lokala arbetsgivaren bör ha inflytande på storleken på löneökningstrymmet, speciellt som korrelationen mellan de centrala ramavtalen och ramanslagen för myndigheten skiljer sig i nivån.

I detta ärende har riksbibliotekarie Tomas Lidman beslutat. Avdelningschef Ritva Nieminen-Zidén har varit föredragande

Tomas Lidman
RiksbibliotekarieRitva Nieminen-Zidén
avdelningschef