

Sammanställning av synpunkter från utvärdering av seminariet Generationsväxling och kompetensöverföring, 25 oktober 2010

Seminariet samlade 55 deltagare. 24 utvärderingar lämnades in.

Enligt de utvärderingar som lämnades in hade expertgruppen lyckats mycket bra med seminariet. Både själva dagen och arrangemanget uppskattades, men framförallt valet av temat generationsväxling och kompetensöverföring på bibliotek fick gott beröm. Seminariet var både intressant och inspirerande och samtliga föredragshållare lovordades.

Kompetensöverföring ses som ett mycket angeläget ämne. Behovet av att ha tillräcklig framförhållning och kunna planera överföring och spridning av kompetens inom sin organisation framkom tydligt i utvärderingarna. Det är oerhört viktigt att se till att kompetens hos personer som slutar förs över till annan personal inom organisationen när någon slutar, och att inse att detta tar tid. Lika viktigt är att sprida specialistkompetens på flera personer.

Ett viktigt steg i detta är att ta reda på vilka kompetenser som finns och vilka som kommer att behövas. Ett sätt att ta reda på det är processkartläggning, att kartlägga arbetsflöden. Det behövs ett mer strukturerat och strategiskt arbete när det gäller kompetensfrågor.

Vidare framkom vikten av att ha eller skapa en gemensam grund inom en organisation, en gemensam målbild, en helhetssyn. Medarbetarskap var något som nämndes i flera av utvärderingarna. Det är viktigt att inte bara se att medarbetare har en viss kompetens utan även en identitet. Även mentorssystem nämndes som mycket intressant i flera utvärderingar.

Sammanställt av Karl Isaksson, Kungliga biblioteket, 101213